

## Prangend organisatievraagstuk?

# De natuur biedt een oplossing!



Ruim twee jaar geleden volgde Rik Hüskén, eigenaar van Kapellerput, een leiderschapsleergang 'Koersverleggend Leiderschap' op Gran Canaria. Begin 2019 werd er een masterclass georganiseerd als terugkomdag voor de groep. Locatie: Kapellerput. Bioloog, adviseur en procesbegeleider Bowina Wijffels werd uitgenodigd om de club leiders te inspireren met haar verrassende kijk op team- en organisatievraagstukken, waarbij ze reflecteert op processen in de natuur. En dat leverde interessante, leerzame en bovenal waardevolle inzichten op.



"De natuur is een systeem dat al meer dan 3,8 miljard jaar succesvol werkt. Aangezien wij mensen hier nog maar een paar miljoen jaar rondlopen, kunnen we gigantisch veel van de natuur leren," stelt Bowina Wijffels. In 2011 kwam ze in aanraking met het onderwerp Biomimicry. Biomimicry draait om het leren van de slimmigheden van de natuur en dit leren toepassen op uitdagingen waar wij als mensen voor staan. Dat levert leuke en vooral duurzame ontwerpen op. Bowina: "Sindsdien analyseer ik team- en organisatievraagstukken, en vertaal ik processen uit de natuur naar effectieve oplossingen die bedrijven verder helpen. "Ze schreef er een boekje over, genaamd 'Tien perspectieven uit de natuur'.

### Natuurlijke samenwerking

"Als je met een bioloog door de natuur wandelt, ontdek je dat er ontzettend veel samenwerkingsrelaties bestaan in de natuur," legt Bowina uit. "Neem bijvoorbeeld een mierenhoop: een complexe organisatie die wonderlijk goed functioneert. Of een kudde gnoes en zebra's in de Afrikaanse Savanne: de gnoes lopen voorop en

de zebra's erachteraan. Dat is geen toeval. Gnoes hebben grote hoorns en verdedigen zich met hun voorkant, terwijl bij zebra's het verdedigingsmechanisme aan de achterkant zit. Met elkaar zijn ze beter bestand tegen gevaar. Hun wederkerige relatie brengt een mooie samenwerking tot stand. Kapellerput is ook erg sterk als het gaat om wederkerigheid. Zij bieden relaties een faciliteit voor hun trainingen, en deze relaties bieden trainingen waarvoor zij een accommodatie nodig hebben. Ze werken niet vanuit het perspectief: hoe ben ik mijn concurrenten voor? Maar vanuit de gedachte: met wie kunnen we samenwerken om daar allebei beter van te worden?"

### Hoe houden we koers en balans?

"Een valkuil van veel teams binnen organisaties is dat ze te weinig belang hechten aan een goede balans tussen wat ze nodig hebben en wat ze kunnen leveren. De vraag 'wat hebben we nodig van anderen' wordt te weinig gesteld. Iets waar de natuur wel sterk in is. De natuur hanteert namelijk drie V's en probeert deze steeds in balans te houden: 1) Voedsel, 2) Veiligheid en 3) voortplanting. Als we deze onderwerpen



“Loop je in je  
werk steeds  
tegen dezelfde  
uitdaging aan?  
Vraag jezelf dan  
eens af: **hoe  
zou de natuur  
dit oplossen?**”

doorvertelen naar Kapellerput, staat Vbadsel voor de inkomsten die worden gegenereerd door het aanbieden van accommodaties, maar ook voor de waardering die het hotel krijgt van gasten. Veiligheid op individueel niveau kan betekenen dat een medewerker ook wel eens een zaak moment mag hebben zonder direct ontslagen te worden. Op organisatieniveau kan veiligheid betekenen dat er niet continu bedreigingen op de loer liggen. En Voortplanten staat voor: doen waarvoor je als bedrijf op aarde bent. Kapellerput plant zich voort door het faciliteren van inspirerende accommodaties waarin mensen zich happy voelen.\*

#### **Zoo voor de Zaak!**

Ben je geïnteresseerd in principes uit het dierenrijk en hoe je deze kunt toepassen? Bowine neemt je graag mee tijdens de wandeling "Zoo voor de Zaak". Kijk voor meer informatie hierover en over de tien perspectieven uit de natuur op [www.nature-wise.nl](http://www.nature-wise.nl).

